

**Avenant n° 64**  
**à la convention collective nationale**  
**de la charcuterie de détail du 1<sup>er</sup> décembre 1977 réécrite par avenant n° 113 du 4**  
**avril 2007 relatif aux salaires**

Entre les organisations professionnelles et syndicales signataires, il a été convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1 : NOUVELLE GRILLE DES SALAIRES**

A compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2026, les salaires horaires applicables dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective Nationale de la charcuterie de détail (IDCC 953) sont fixés comme suit :

| <b>SALAIRE BRUT HORAIRE</b> |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| <b>COEFFICIENT</b>          | <b>HEURE NORMALE</b> |
| <b>150</b>                  | <b>12,27</b>         |
| <b>160</b>                  | <b>12,43</b>         |
| <b>170</b>                  | <b>12,57</b>         |
| <b>180</b>                  | <b>12,94</b>         |
| <b>190</b>                  | <b>13,47</b>         |
| <b>200</b>                  | <b>13,94</b>         |
| <b>AGENTS DE MAITRISE</b>   |                      |
| <b>210</b>                  | <b>14,20</b>         |
| <b>220</b>                  | <b>14,64</b>         |
| <b>230</b>                  | <b>15,13</b>         |
| <b>240</b>                  | <b>15,63</b>         |
| <b>260</b>                  | <b>16,63</b>         |
| <b>CADRES</b>               |                      |
| <b>300</b>                  | <b>18,94</b>         |
| <b>330</b>                  | <b>20,43</b>         |

**ARTICLE 2 : ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES**

Il est rappelé que les entreprises de la branche étant majoritairement des TPE dont l'effectif moyen est de 5 salariés, il n'y a pas lieu de prévoir des dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés dans les accords négociés au sein de la présente CPPNI.

### **ARTICLE 3 : EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES**

Les partenaires sociaux rappellent que les entreprises doivent garantir un salaire équivalent entre tous les salariés pour un même niveau de responsabilité, de formation et d'expérience. Ils tiennent à cet égard à réaffirmer le principe de l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes, conformément aux dispositions de l'article L 3221-2 du code du Travail.

### **ARTICLE 4 : ENTREE EN VIGUEUR**

Le présent accord entre en vigueur à compter de sa signature pour les entreprises adhérant à l'organisation professionnelle d'employeurs signataire et au plus tard à compter de son extension. L'ensemble des mesures, objets du présent accord, prendront effet au 1<sup>er</sup> Janvier 2026.

### **ARTICLE 4 : DEPOT ET DEMANDE D'EXTENSION :**

Le présent accord, établi en vertu des articles L 2221-2 et suivants du Code du Travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives et dépôt dans les conditions prévues par les articles L 2231-6, L 2261-1, L 2262-8 et D 2231-2 du Code du Travail.

Les parties conviennent également d'en demander l'extension en application de l'article L 2261-15 du Code du Travail.

Fait à Paris, le 15 Janvier 2026

**- CFDT – AGRI-AGRO**

**- CFTC – CSFV - FEDERATION COMMERCE, SERVICES, FORCE DE VENTE**

**- FGTA - FO - FEDERATION GENERALE DES TRAVAILLEURS DE L'AGRICULTURE, DE L'ALIMENTATION ET DES SECTEURS CONNEXES**

**-UNSA – UNION NATIONALE DES SYNDICATS AUTONOMES Fédération des Commerces et Services**

**-Fédération Nationale Agro-alimentaire CFE-CGC AGRO**

**- CNCT - CONFEDERATION NATIONALE DES CHARCUTIERS, CHARCUTIERS-TRAITEURS, TRAITEURS**