

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES ENTREPRISES DE DESINFECTION
DESINSECTISATION DERATISATION

ACCORD DE REVALORISATION SALARIALE 2026

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

1. La revalorisation des salaires minimaux mensuels et des primes d'ancienneté associées, conformément à la grille des minima en annexe 1, se fait à un taux de 1,2 % sur le niveau 1 du groupe 1.
2. Pour les autres niveaux et groupes, en sus des règles anti-tassement qui s'appliquent, une revalorisation de l'ensemble des niveaux de la grille se fait selon l'annexe 1.
3. La prime panier sera revalorisée passant de 10,10 € à 10,30€.
4. Les indemnités de départ à la retraite seront revalorisées avec le nouveau barème de l'annexe 2 du présent accord.
5. Le présent accord est applicable à la date de l'extension de cet accord pour les entreprises adhérentes à Prosane et pour les entreprises non adhérentes.
6. En cas de délai d'extension prolongé, les entreprises adhérentes à Prosane s'engagent à appliquer les présentes dispositions en date du 1^{er} avril 2026.
7. Une demande d'extension sera adressée à la signature de l'accord auprès de la Direction Générale du Travail.
8. Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent, à ce titre, que la branche de désinfection, désinsectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés (99 % des entreprises entre 1 et 49 salariés selon le dernier rapport de branche établi en 2024 sur des données 2023).

Fait à Paris, le 17 décembre 2025

PROSANE

CFTC Fédération de la Chimie

Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT

Fédération Nationale CFE-CGC-SNES

UNSA-FCS

Fédération des Services CFDT

Groupes	Niveaux	NAO JANVIER 2024	NAO JANVIER 2025	NAO JANVIER 2026	Prime d'ancienneté sur Proposition NAO 2026							
		Accord 2024	DUE 2025	PROJET		2 ans	3-6 ans	6-9 ans	9-12 ans	12-15 ans	15-20 ans	> 20 ans
G 1		1,35% SUR 3 GRPS	1,0% SUR GRP1 NIV1 + ANTITASSEMENT	1,2% SUR G1N1 + Antitassement		2%	3%	6%	9%	12%	15%	18%
	1	1 797,37	1 815,35	1 837,13	1,20%	Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus)						
	2	1 853,11	1 870,35	1 892,13	1,16%	37,84	56,76	113,53	170,29	227,06	283,82	340,58
	3	1 908,86	1 925,35	1 947,13	1,13%	38,94	58,41	116,83	175,24	233,66	292,07	350,48
	4	1 964,60	1 980,35	2 002,13	1,10%	40,04	60,06	120,13	180,19	240,26	300,32	360,38
		écart 110 euros	écart 110 euros	écart 110 euros								
G 2	5	2 076,08	2 090,35	2 112,13	1,04%	42,24	63,36	126,73	190,09	253,46	316,82	380,18
	6	2 235,14	2 235,14	2 255,26	0,9%	45,11	67,66	135,32	202,97	270,63	338,29	405,95
	7	2 497,55	2 497,55	2 517,53	0,8%	50,35	75,53	151,05	226,58	302,10	377,63	453,15
	8	2 672,09	2 672,09	2 690,80	0,7%	53,82	80,72	161,45	242,17	322,90	403,62	484,34
		écart 110 euros	écart 110 euros	écart 110 euros		Pas de prime d'ancienneté pour les cadres.						
G 3	9	2 894,09	2 894,09	2 911,45	0,6%							
	10	3 711,37	3 711,37	3 729,93	0,5%							
	11	5 315,85	5 315,85	5 337,11	0,4%							
	12	6 100,73	6 100,73	6 119,03	0,3%							

Ancienneté	Nb de mois actuel	Proposition
<10	-	-
10	1,5	2
15	2	2,5
20	2,5	3
25	3	3,5
30	4	4
35	4,5	4,5
40	5	5
45	5,5	5,5